

Deinen Führungsstil verstehen

Erfolgreiche Führung beruht auf Selbstkenntnis.

Fülle diese Selbsteinschätzung aus, um einen Einblick in deinen Führungsstil zu bekommen.

Autoritäre Führung

Autokratisch

In autokratischen Umgebungen entscheidet die Führungskraft allein, was dem Team den Mut rauben kann. Autokratische Führungskräfte treffen jedoch schnell und selbstbewusst Entscheidungen, was in Krisen wirksam sein kann. Als autokratische Führungskraft solltest du darauf achten, die Teamerkenntnisse und das Feedback deines Teams in deine Entscheidungen einzubeziehen.



Partizipative Führung

Demokratisch

Führungskräfte mit einem demokratischen Stil schätzen die Meinung ihrer Teams und fördern offene Diskussionen, um das Team zu stärken. Manchmal können demokratische Führungspersönlichkeiten jedoch unentschlossen wirken und an ihrer Entscheidungsfähigkeit zweifeln. Als demokratische Führungskraft solltest du daran arbeiten, deine Effektivität zu steigern, indem du bei deinen Entscheidungen entschiedener auftrittst.

Laissez-faire Führung

Delegativ

Bei diesem Führungsstil greift die Führungskraft nicht in die täglichen Abläufe des Teams ein, sondern delegiert Entscheidungen. Es gibt zwei Arten dieser Führungskräfte:

- (1) Beabsichtigte Laissez-faire-Führungskräfte gewähren ihren Mitarbeitern Autonomie und kreative Freiheit.
- (2) Unbeabsichtigte Laissez-faire-Führungskräfte neigen dazu, sich zurückzuhalten. Sie arbeiten oft am besten mit selbstmotivierten Teammitgliedern. Manche benötigen jedoch mehr Anleitung und bewusste Führung. Wenn das auf dich zutrifft, solltest du herausfinden, wie dein Team geführt werden möchte und wer zusätzliche Unterstützung benötigt.

Transaktionale Führung

Verwaltend

Transaktionale Führungskräfte legen Wert auf Struktur und setzen klare Ziele mit Belohnungen und Strafen. Dies fördert die Einhaltung von Regeln, kann aber die Kreativität einschränken. Ein fairer und klarer Ansatz kann jedoch Leistung und Produktivität steigern. Allerdings fällt es diesen Führungskräften oft schwer, Empathie und Flexibilität für individuelle Bedürfnisse zu zeigen. Als transaktionale Führungskraft solltest du darauf achten, Flexibilität und Einfühlungsvermögen in deinen Führungsstil zu integrieren. Ermutige zu offener Kommunikation und Feedback, um kreative Teamlösungen zu fördern.



Transformative Führung

Visionär

Transformative Führungskräfte sind hervorragend darin, Teams zu motivieren und die Vision der Organisation zu verwirklichen. Mit einer Mischung aus Einfühlungsvermögen, Enthusiasmus und Lob ermutigen sie ihr Team, Ziele zu erreichen, neue Ideen zu entwickeln und die Ergebnisse zu verbessern.

In Situationen, in denen viel Kreativität und Innovation gefragt sind, ist ein transformationaler Führungsstil oft ein vorteilhafter Ansatz. Obwohl der transformationale Führungsstil oft als optimal angesehen wird, ist er nicht für jede Situation geeignet, z.B. wenn Teams mehr Anleitung brauchen. Wenn du eine transformationale Führungskraft bist, solltest du dich darauf konzentrieren, herauszufinden, in welcher Situation du am meisten von diesem Ansatz profitieren kannst.